



AXESS LOGISTICS AB

Hållbarhetsrapport

2020

Axess Logistics AB tillämpar "Uppförandekod Axess Logistics" som är riktad mot egen personal, affärspartners och leverantörer. Uppförandekoden innehåller policies för miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorruption. Uppförandekoden finns tillgänglig på begäran.

Axess Logistics AB har flera styrmedel och rutiner för att granska de fyra områdena miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter samt antikorruption.

Våra kärnvärden

KOMPETENTA – Vår breda tekniska kunskap och intresse för bilbranschens behov gör att vi på bästa sätt står rustade att lösa våra kunders utmaningar

EFFEKTIVA – Genom kontinuerlig utveckling av våra IT-system och löpande utbildning av våra medarbetare skapar vi förutsättningar för smidiga och effektiva totallösningar

LÖSNINGSORIENTERADE – Genom nära samarbeten med våra kunder skapar vi lösningar som förenklar och förbättrar kundens vardag.

NYTÄNKANDE – Vi vill förtjäna titeln Lead Logistic Provider. Detta gör vi genom att skapa en kunnig och nyfiken medarbetarkultur som tillsammans med kunderna utvecklar framtidens billogistiklösningar.

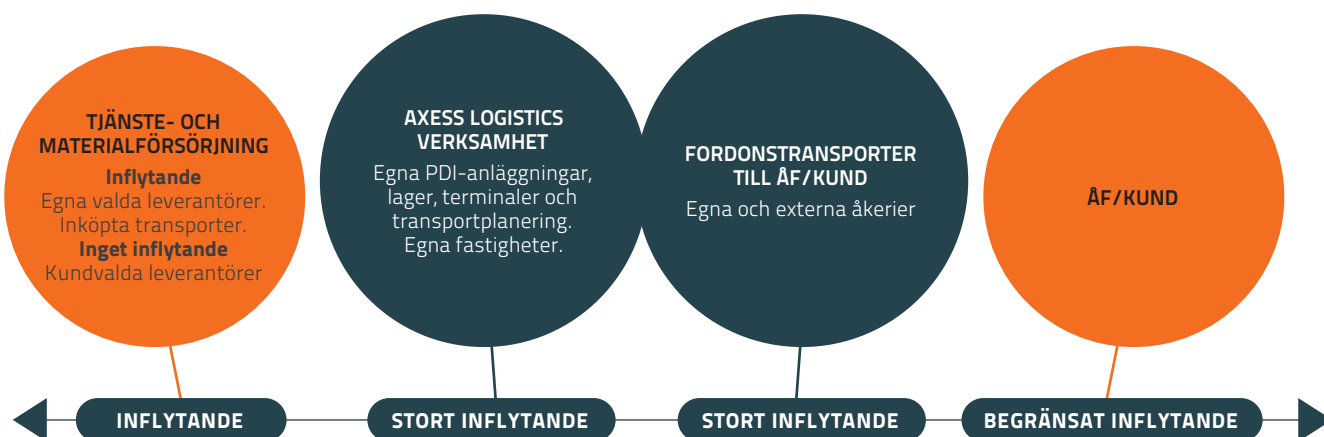
■ Från start till mål ska våra kunder och affärspartners känna att vi levererar dessa värden i allt vi gör. Värderingarna tillsammans med lagar, regler och policies är basen för vår uppförandekod.

Axess Logistics värdekedja



SÅ KAN AXESS LOGISTICS PÅVERKA

Axess Logistics kan påverka värdekedjan i olika stor utsträckning





Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

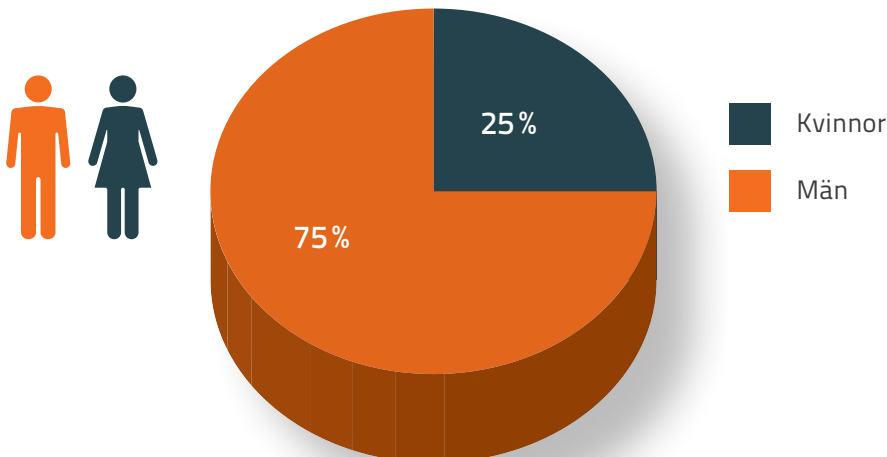
Jämställdhet och mångfald

Allas lika värde är en självklarhet. Jämställdhet och mångfald bidrar till kreativitet, nytänkande och breddar vår rekryteringsbas för att nå ökad kompetens. Vi accepterar inte någon form av diskriminering pga kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I syfte till att motverka diskriminering enligt diskrimineringslagen arbetar Axess Logistics AB aktivt

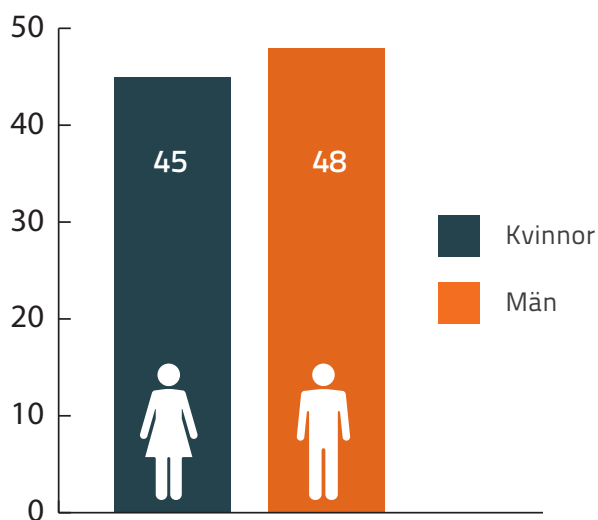
med dessa frågor. Målsättningen är att systematiskt arbeta för att förebygga och motverka diskriminering enligt diskrimineringsgrunderna samt främja en jämn könsfördelning. Som ett led i detta arbete har företaget färdigställt en lönekartläggning och påbörjat framtagning av en likabehandlingsplan med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering.

Axess Logistics AB – Fördelning kvinnor och män





Axess Logistics AB – Medelålder



Droger och alkohol

Axess Logistics AB har en drog- och alkoholpolicy som är väl implementerad. Det finns dock alltid en viss risk att drog- eller alkoholproblem inte kan konstateras. Naturligtvis ser bolaget att ett begynnande alkohol- eller drogproblem fångas upp och hejdas innan det ger konsekvenser på arbetsplatsen. I detta sammanhang står företagshälsovården till förfogande, men även arbetsledare, fackliga företrädare liksom kollegor som kan fungera som kontaktpersoner.

Axess Logistics AB har målsättningen nollvision avseende droger och alkohol på arbetsplatsen. Under 2020 finns inga bekräftade fall.

Hälsa och säkerhet

Inom koncernen arbetar vi kontinuerligt med att förbättra den fysiska såväl som den psykosociala arbetsmiljön. Vi följer upp olyckor och tillbud som sker på våra områden och anläggningar. Uppföljning sker bl.a. på skyddskommittémöten.

En central uppföljning av olyckor och tillbud sker. Arbetet med riskbedömning i verksamheten utvärderas och förbättras kontinuerligt. Företaget genomför löpande utbildningar inom hälsa och säkerhet för att upprätthålla en tillfredsställande kompetens inom området. Axess Logistics AB har målsättningen nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

Under 2020 finns inga inrapporterade arbetsplatsolyckor.

Föreningsfrihet och anställningsvillkor

Inom Axess Logistics AB värnar vi om rätten till föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar. Medarbetare ska kunna utöva dessa rättigheter utan att hindras eller riskera trakasserier eller repressalier. Det råder föreningsfrihet i koncernen och kollektivavtalsförhandlingar sker. Anställningsvillkor uppfyller aktuell lagstiftning i respektive land. Undertecknade kollektivavtal respekteras och följs.



Mutor och korrupktion

Axess Logistics AB tolererar inte någon form av korrupktion, mutor eller utpressning vilket tydliggörs i vår policy om antikorrupktion. Vi styr detta bl.a. genom rutiner för granskning av fakturor, hantering av utbetalningar, förändring av behörigheter med mera. Det kan finnas risker avseende mutor och korrupktion på grund av bristande styrning av inköp. För att minska dessa risker finns det en central inköpsfunktion och centrala avtal för strategiskt viktiga inköp. Arbetet med att ta fram centrala avtal sker kontinuerligt. Det finns en inköspolicy med krav avseende hållbarhetsfrågor och kraven i inköspolicyn används även vid den årliga utvärderingen av strategiskt viktiga leverantörer.



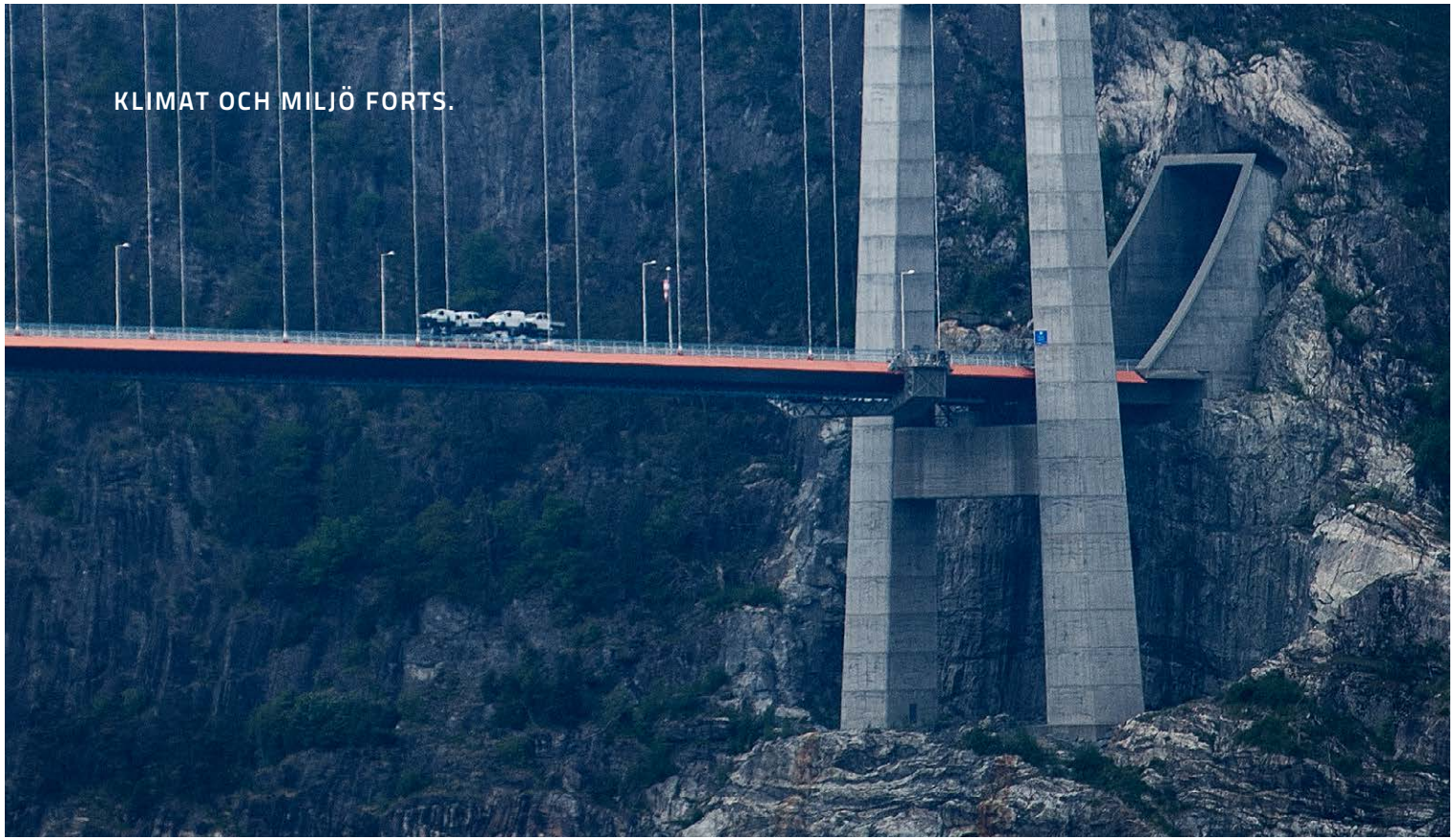
Klimat och miljö

Axess Logistics AB är certifierade enligt ISO 14001 och har rutiner och instruktioner för miljö. Vi genomför interna och externa revisioner samt lagkravsefterlevnad avseende miljö för uppföljning.

De väsentligaste riskerna avseende miljö är olyckor och tillbud såsom utsläpp av kemikalier och brand. Riskbedömningar avseende miljö genomförs och uppdateras kontinuerligt. Resultatet från riskbedömningarna ligger till grund för förebyggande åtgärder.

Vi fokuserar på de områden där verksamheten har störst klimat- och miljöpåverkan vilket är att reducera utsläpp till luft från transporter. Axess målsättning är att minst 95% av lastbilsflottan har Euroclass 6.

Axess Logistics AB strävar efter att transportera en ökad andel av fordonen på järnväg eller båt i den utsträckning det går i förhållande till att hålla ledtiderna. Andel transporter på järnväg eller båt sjönk något under 2020 bl.a. beroende på situationen med Corona-pandemin.

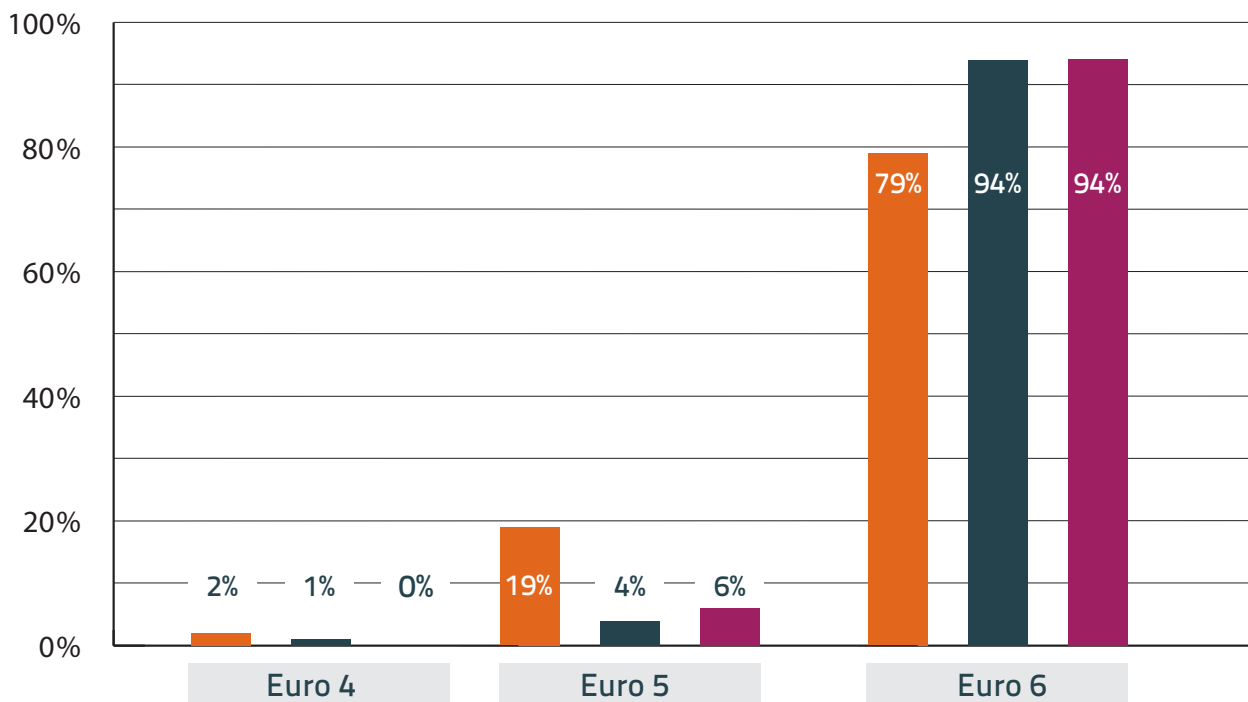


Lastbilar – Andel per Euroclass



Diagram 3: Andel lastbilar med Euroklass 6, 5 respektive 4 i Axess Logistics AB.

2018 2019 2020





Andel transportsträckor per transportslag

Diagram 4: Ca 9% av transportsträckorna utfördes på järnväg och båt 2020.

2018 2019 2020

